

Proszę wskazać, jak bardzo Twoja organizacja jest zaangażowana w następujące pięć obszarów integracji w miejscu pracy:

1	2	3	4
Brak zaangażowania w tym obszarze	Zaangażowany w wprowadzanie ulepszeń w tym obszarze	Zadowolony z naszych inkluzywnych zasad i praktyk w tym obszarze	Lider w tej dziedzinie, promuję inkluzywność w innych organizacjach

Pytanie 1:

Jak bardzo Twoja organizacja jest zaangażowana w otwartą i dostępną rekrutację (np. udostępnianie ogłoszeń o pracę, przyjmowanie aplikacji w alternatywnych formatach)

1

2

3

4

Pytanie 2:

Jak bardzo Twoja organizacja jest zaangażowana w informowanie o wolnych miejscach pracy (np. ogłaszanie ofert pracy za pośrednictwem szeregu kanałów skierowanych do społeczności osób niepełnosprawnych, uzyskiwanie porad i wsparcia od Jobcentre Plus i/lub odpowiednich organizacji rzeczniczych, takich jak lokalne organizacje charytatywne)

1

2

3

4

Pytanie 3:

W jakim stopniu Twoja organizacja jest zaangażowana w oferowanie rozmowy o pracę osobom niepełnosprawnym lub chorym (np. zachęcanie do składania wniosków poprzez oferowanie rozmowy kwalifikacyjnej aplikantowi, który deklaruje, że jest chory lub niepełnosprawny ale spełnia podstawowe kryteria wymienione w specyfikacji pracownika)

1

2

3

4

Pytanie 4:

W jakim stopniu Twoja organizacja jest zaangażowana w dostosowywanie miejsca pracy (np. zmiany wzorców pracy, adaptacje lokalu lub wyposażenia oraz zapewnienie pakietów wsparcia).

1

2

3

4

Pytanie 5:

Jak bardzo Twoja organizacja jest zaangażowana we wspieranie obecnych pracowników (np. Wspieranie pracowników w postawieniu diagnozy, zatrzymanie pracownika, który informuje o stanie chorobowym lub niepełnosprawności)

1

2

3

4