

STRATEGIE TRENERÓW PRACY W CELU ZAPEWNIENIA NATURALNEGO WSPARCIA W MIEJSCU PRACY DLA PRACOWNIKÓW Z ASD

UKIERUNKOWANE INTERWENCJE DO WYKONANIA PRACY	UKIERUNKOWANE INTERWENCJE NA RZECZ WŁĄCZENIA SPOŁECZNEGO
✓ Podkreślaj efektywną pracę, kompetencje, precyzję i szybkość	✓ Rozwiąż wątpliwości i ewentualne obawy niektórych kolegów
✓ Zapewnij i udostępniaj zasoby w miejscu pracy pomagające pracownikowi lepiej wykonywać swoją pracę	✓ Wzmocnij relacje, w tym interakcji z ich bezpośrednimi partnerami i dalszymi kolegami
✓ Współpracuj z kolegami i przełożonymi, dostarczając informacji o pracowniku, jego tempie uczenia się i stylu pracy	✓ Wykorzystaj najmniejszą okazję do wspólnej pracy
✓ Zapewnij konkretne wsparcie instruktażowe w oparciu o potrzeby i cechy pracownika z autyzmem	✓ Wyznacz sytuacje, które zachęcają do interakcji.
✓ Zachęcaj do interakcji doradczych.	✓ Zaproponuj zamianę zadań, jeśli zwiększy to interakcję społeczną.
✓ Ułatw współpracownikom rozwiązywanie ewentualnych problemów.	✓ Uwzględnij tematy rozmów, jeśli nie wpłyną one na tempo pracy.
✓ Trenuj inne umiejętności adaptacyjne na miejscu zgodnie z wymaganiami firmy i kulturą pracy, punktualnością, harmonogramami.	✓ Pozytywnie wzmocnij wsparcie współpracowników.
✓ Promuj nabywanie umiejętności społecznych i samodzielności	✓ Rozmawiaj o możliwościach pracy i jej związku z poprawą jakości życia.
	✓ Podkreślaj pozytywne aspekty i dobrze wykonane zadania przez pracownika z autyzmem we wszystkich sytuacjach
	✓ Pokazuj współpracownikom, jak pozytywnie wzmocnić pracownika z autyzmem.