

PLANOWANIE ŚCIEŻKI KARIERY I PRZYGOTOWANIE STRATEGII ROZWOJU KADRY (W TYM PRACOWNIKÓW Z ASD).

Dobre praktyki: Niektóre podmioty wyspecjalizowane w opiece nad osobami z ASD oferują usługi poradnictwa zawodowego i pracują w celu poprawy zatrudnialności grupy, promując w ten sposób poprawę ich samooceny, autonomii i niezależności. Pokazujemy działania, które rozwinęły niektóre podmioty należące do Hiszpańskiej Konfederacji Autyzmu.

PRZYPADEK 1

Opis działania:

STOWARZYSZENIE AUTISMO VALLADOLID

- ✓ 32-letnia osoba z ASD udaje się do Stowarzyszenia Autismo Valladolid w poszukiwaniu diagnozy. Po otrzymaniu diagnozy postanawia poprosić o usługi stowarzyszenie High Functioning.
- ✓ Zależy jej na znalezieniu pracy
- ✓ Opowiada o złych doświadczeniach w różnych firmach, w których pracowała jedynie kilka miesięcy, dopóki nie została zwolniona.
- ✓ Starła się zdać egzaminy zawodowe, zaczyna pracować w innym mieście niż jej, ale w czasie trwania okresu próbnego zostaje poinformowana, że go nie zaliczyła.
- ✓ Następnie postanawia się odwołać ale to wywołało w niej niepokój i depresję, które uniemożliwiły jej pracę.
- ✓ Z powodu tego złego doświadczenia nie ubiega się o kolejne prace ani nie odwołuje się nigdzie.
- ✓ Ma pomysł stworzenia profilu na youtube i robienie filmów jako sposób na życie.

Użyte narzędzia i programy:

- ✓ Pierwszą rzeczą, jaką robimy jako stowarzyszenie, są rozmowy kwalifikacyjne z poradnictwem zawodowym, aby móc przeanalizować profil osoby i zobaczyć jaki ma potencjał i jak jest postrzegana.
- ✓ Następnie prosimy aby kandydat co tydzień pokazywał nam oferty pracy, o które się ubiegał w tygodniu poprzednim, aby wyrobić w nim nawyk aktywnego poszukiwania pracy.
- ✓ Jednocześnie pracujemy nad stworzeniem atrakcyjnego programu nauczania dla firm oraz rozwojem umiejętności społeczno-zawodowych niezbędnych do rozmów kwalifikacyjnych i rozwoju ich codziennej działalności w firmie.
- ✓ Oferowane są szkolenia i udział w programach zatrudnienia opracowanych w stowarzyszeniu.
- ✓ Zaczęliśmy jeździć na targi pracy, asystujemy w dostarczaniu życiorysów i wspieramy firmy przeprowadzając praktyki pozazawodowe, które pomagają im zyskać bezpieczeństwo i pewność siebie.
- ✓ Odbywanie stażu to możliwość pracy 1 dzień w tygodniu, co naszym zdaniem jest obecnie najlepszą propozycją progresywnego podejścia, zapewniającego możliwy przyszły sukces.

OPPORTUNITIES 4

AUTISM

Facylitatorzy:

- ✓ Uwrażliwiona firma.
- ✓ Wsparcie rodziny.

Bariery:

- ✓ Złe doświadczenia w życiu zawodowym.
- ✓ Niska samoocena.
- ✓ "Fizyczna" niewidzialność ASD, ponieważ na początku nie rozumie swoich ograniczeń.
- ✓ Ograniczone zainteresowania osoby z ASD (Youtube).

Uzyskane wyniki:

- ✓ Obecnie od roku bez problemu pracuje w firmie i jednocześnie poszukuje zatrudnienia i szkoleń uzupełniających, aby móc dalej się rozwijać.
- ✓ Wygenerowało to wzrost poczucia własnej wartości, który pozwolił jej na rozwój relacji międzyludzkich i wykonywanie czynności, których nigdy nie robiła, takich jak wywiady telewizyjne i radiowe oraz samodzielne podróże.