



Ενότητα 1: Διεθνείς κανονισμοί αναφοράς για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την αναπηρία και τη ΔΑΦ

Διεθνείς νομικές αναφορές για τα ανθρώπινα δικαιώματα

Όλες οι διεθνείς πράξεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα προστατεύουν τα ανθρώπινα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, όπως ισχύουν για όλα τα άτομα. Αυτή η αρχή της οικουμενικότητας ενισχύεται από τις αρχές της ισότητας και της μη διάκρισης, οι οποίες περιλαμβάνονται στα κείμενα για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Διεθνής Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων:

- Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΟΗΕ, Παρίσι, 1948)

Άρθρο 23 Καθιερώνει ότι ο καθένας έχει δικαίωμα στην εργασία, στην ελεύθερη επιλογή εργασίας, σε δίκαιες και ευνοϊκές συνθήκες εργασίας και στην προστασία από την ανεργία. Όλοι, χωρίς καμία διάκριση, έχουν δικαίωμα στην ίση αμοιβή για ίση εργασία.

- Διεθνή Συμβόλαια για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (ΟΗΕ, 1966)
- Διεθνές Σύμφωνο για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR)
- Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα (ICESCR)

Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού (ΟΗΕ, 1990)

Τονίζουμε το άρθρο 23, που αναφέρεται σε παιδιά με κάποιου είδους αναπηρία, αναγνωρίζοντας το δικαίωμά τους να απολαμβάνουν μια πλήρη ζωή σε συνθήκες που διασφαλίζουν την αξιοπρέπειά τους, τους επιτρέπουν να γίνουν αυτόνομοι και διευκολύνουν την ενεργό συμμετοχή τους στην κοινότητα. Ομοίως, αναγνωρίζει το δικαίωμά τους να λαμβάνουν ειδική φροντίδα και επαρκή βοήθεια με στόχο τη διασφάλιση αποτελεσματικής πρόσβασης σε υπηρεσίες εκπαίδευσης, κατάρτισης, υγείας και αποκατάστασης, προετοιμασίας για ευκαιρίες απασχόλησης και αναψυχής, όλα με στόχο την επίτευξη κοινωνικής ένταξης και ατομικής ανάπτυξης.



Διεθνείς νομικές αναφορές για τα δικαιώματα αναπηρίας

Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (CRPD) [NY, 2008]

Η Σύμβαση σχεδιάστηκε ως μέσο για τα ανθρώπινα δικαιώματα με ρητή διάσταση κοινωνικής ανάπτυξης. Υιοθετεί μια ευρεία ταξινόμηση των ατόμων με αναπηρίες και επιβεβαιώνει ότι όλα τα άτομα με κάθε είδους αναπηρία θα πρέπει να μπορούν να απολαμβάνουν όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες. Διευκρινίζει και ξεκαθαρίζει πώς ισχύουν όλες οι κατηγορίες δικαιωμάτων για τα άτομα με αναπηρία και υποδεικνύει τους τομείς στους οποίους είναι απαραίτητες οι προσαρμογές ώστε τα άτομα με αναπηρία να μπορούν να ασκούν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους και τους τομείς στους οποίους έχουν εφαρμοστεί παραβίασε αυτά τα δικαιώματα και στα οποία θα έπρεπε να ενισχυθούν.

Γενικό σχόλιο Αρ. 9 [2006]: Τα δικαιώματα των παιδιών με αναπηρία

Δημοσιεύτηκε με στόχο να προσφέρει καθοδήγηση και βοήθεια στα κράτη για να καταστήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματα των παιδιών με αναπηρία με έναν γενικό τρόπο που να περιλαμβάνει ολόκληρο το άρθρο της Σύμβασης.

Συγκεκριμένες διεθνείς αναφορές σχετικά με την εργοδότηση και τα δικαιώματα αναπηρίας

Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (CRPD)

Θέτει τους βασικούς κανόνες για τα συμβαλλόμενα κράτη στην εφαρμογή των εργασιακών δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία: Μη διάκριση, Προσβασιμότητα, (Άρθρο 2) Εύλογη προσαρμογή, Θετικά μέτρα.

Η τέχνη. Το άρθρο 27 της CRPD είναι μια από τις πιο λεπτομερείς διατάξεις της Σύμβασης, που θεσπίζει το νομικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις του κράτους σε σχέση με την εργασία και την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία. Προβλέπει ότι κάθε άτομο με αναπηρία έχει δικαίωμα στην εργασία και παρέχει ένα ευρύ φάσμα δικαιωμάτων που επιτρέπουν στα άτομα με αναπηρία να συμμετέχουν στον χώρο εργασίας σε ίση βάση με τα άτομα χωρίς αναπηρία.

Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Στην καρδιά του βρίσκονται οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDG), η επίτευξη των οποίων απαιτεί παγκόσμια συνεργασία μεταξύ των κυβερνήσεων, των κοινωνικών και πολιτικών παραγόντων και της κοινωνίας των πολιτών.

Η ατζέντα του 2030 συνέβαλε σε πολλές συζητήσεις γύρω από την αναπηρία για την ανάκτηση ισχύος, όπως η αλληλεπίδραση μεταξύ αναπηρίας και φτώχειας, η συμβολή των ατόμων με αναπηρία στην κοινωνία, ο τρόπος με τον οποίο οι κοινωνικές προκαταλήψεις και τα στερεότυπα θέτουν πρόσθετους φραγμούς και στην πραγματικότητα «δημιουργούν " αναπηρίες.

Σύμβαση 159 για την Επαγγελματική Αποκατάσταση και την Απασχόληση (Άτομα με Αναπηρία)

Προβλέπει ότι «κάθε μέλος (κράτος) θεωρεί ότι ο σκοπός της επαγγελματικής αποκατάστασης είναι να επιτρέψει σε ένα άτομο με αναπηρία να εξασφαλίσει, να διατηρήσει και να προχωρήσει σε κατάλληλη απασχόληση και ως εκ τούτου να προωθήσει την ένταξη ή την επανένταξη του ατόμου στην κοινωνία». Προβλέπει ότι τα κράτη θα υιοθετήσουν πολιτικές που θα «στοχεύουν στη διασφάλιση της διάθεσης των κατάλληλων μέτρων επαγγελματικής αποκατάστασης σε όλες τις κατηγορίες ατόμων με αναπηρία και στην προώθηση ευκαιριών απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία στην ανοιχτή αγορά εργασίας. να βασίζεται στην αρχή των ίσων ευκαιριών μεταξύ των εργαζομένων με αναπηρία και των εργαζομένων γενικά».

Να εκφράσει τη διεθνή αναγνώριση και ευαισθητοποίηση του φάσματος των αυτιστικών διαταραχών

A/RES/67/82. Ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών, 2012

Η Γενική Συνέλευση αναγνωρίζει ρητά την ανάγκη προώθησης και προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όλων των ατόμων με ΔΑΦ, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για αυτά να επιτύχουν το βέλτιστο αναπτυξιακό τους δυναμικό.

Ψήφισμα 62/139 της Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών της 18ης Δεκεμβρίου 2007

Το ψήφισμα ορίζει τις 2 Απριλίου ως Παγκόσμια Ημέρα Ευαισθητοποίησης για τον Αυτισμό, η οποία γιορτάζεται από το 2008, για να αυξηθεί η ευαισθητοποίηση του κοινού για τη ΔΑΦ, ενώ υπενθυμίζεται η ζωτική σημασία της έρευνας και της έγκαιρης διάγνωσης και της κατάλληλης παρέμβασης για την ανάπτυξη και την ανάπτυξη του ατόμου.