

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΑΦ).

Καλές πρακτικές: Ορισμένοι φορείς που ειδικεύονται στη φροντίδα ατόμων με ΔΑΦ έχουν καριέρα υπηρεσία προσανατολισμού και εργασία με στόχο τη βελτίωση της απασχολησιμότητας της ομάδας, προωθώντας έτσι τη βελτίωση της αυτοεκτίμησης, της αυτονομίας και της ανεξαρτησίας τους. Στη συνέχεια, δείχνουμε τις ενέργειες που έχουν αναπτύξει ορισμένες από τις οντότητες που ανήκουν στη Συνομοσπονδία της Ισπανίας για τον Αυτισμό.

ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ 1

Περιγραφή της παρέμβασης:

ΣΥΛΛΟΓΟΣ AUTISMO VALLADOLID

- ✓ Ένας 32χρονος με ΔΑΦ πηγαίνει στον σύλλογο Autismo Valladolid αναζητώντας διάγνωση. Αφού λάβει τη διάγνωση, αποφασίζει να πάει στην υπηρεσία Υψηλής Λειτουργίας του συλλόγου.
- ✓ κύριο μέλημά του είναι να βρει δουλειά
- ✓ Αφηγείται άσχημες εμπειρίες σε διάφορες εταιρείες όπου εργάζεται μόνο για μήνες μέχρι να απολυθεί.
- ✓ Επικεντρώνεται σε κάποιες εξετάσεις που εγκρίνει, αρχίζει να εργάζεται σε διαφορετική πόλη από τη δική του, αλλά κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου την ενημερώνουν ότι δεν έχει περάσει αυτή τη δοκιμαστική περίοδο.
- ✓ Μετά από αυτό αποφασίζει να ασκήσει έφεση ακόμη και με εγκληματικά μέσα, δημιουργώντας μια περίοδο άγχους και κατάθλιψης που τον εμπόδισε να εργαστεί μέχρι τότε.
- ✓ Δεν γράφει βιογραφικά, ούτε προετοιμάζει αντιρρήσεις από αυτή την κακή εμπειρία.
- ✓ Έχει την ιδέα να δημιουργήσει ένα προφίλ στο youtube και να κάνει βίντεο ως τρόπο ζωής.

Εργαλεία/προγράμματα που χρησιμοποιούνται:

- ✓ Το πρώτο πράγμα που κάνουμε από τον σύλλογο είναι συνεντεύξεις επαγγελματικού προσανατολισμού για να αναλύσουμε το προφίλ του και να δούμε τις δυνατότητες που έχει και πώς τις αντιλαμβάνεται.
- ✓ Μετά από αυτό, σας ζητάμε να μας δείξετε διαφορετικές προσφορές που αναζητήσατε όλη την εβδομάδα, για να δημιουργήσετε τη συνήθεια της ενεργούς αναζήτησης εργασίας.
- ✓ Ταυτόχρονα εργαζόμαστε για τη δημιουργία ενός ελκυστικού προγράμματος σπουδών για τις εταιρείες και για την ανάπτυξη κοινωνικο-εργατικών δεξιοτήτων που είναι απαραίτητες για συνεντεύξεις και ανάπτυξη των καθημερινών τους δραστηριοτήτων σε μια εταιρεία.
- ✓ Σας προσφέρεται εκπαίδευση και συμμετέχετε σε προγράμματα απασχόλησης που αναπτύσσονται στο σωματείο.
- ✓ Αρχίσαμε να πηγαίνουμε σε εκθέσεις εργασίας, με συνοδεία στην παράδοση βιογραφικών και επαφές με εταιρείες για να πραγματοποιήσουμε μη εργασιακές πρακτικές που τις βοηθούν να αποκτήσουν ασφάλεια και αυτοπεποίθηση.
- ✓ Κάντε μια πρακτική άσκηση, προκύπτει η δυνατότητα μιας εργασίας 1 ημέρα την εβδομάδα, η οποία πιστεύουμε ότι είναι προς το παρόν η καλύτερη πρόταση για μια προοδευτική προσέγγιση, εξασφαλίζοντας την επιτυχία για μια μεγαλύτερη ημέρα στο μέλλον.

Διευκολυντές:

- ✓ Ευαισθητοποιημένη εταιρεία.
- ✓ Οικογενειακή υποστήριξη.

Εμπόδια:

- ✓ Κακές εμπειρίες στην επαγγελματική ζωή.
- ✓ Χαμηλή αυτοεκτίμηση.
- ✓ «Φυσική» αφάνεια της ΔΑΦ, αφού αρχικά δεν καταλαβαίνει τις δυσκολίες.
- ✓ Περιορισμένα ενδιαφέροντα του ατόμου με ΔΑΦ (Youtube).

Αποτελέσματα που ελήφθησαν:

- ✓ Αυτή τη στιγμή εργάζεται εδώ και ένα χρόνο χωρίς πρόβλημα στην εταιρεία και ταυτόχρονα αναζητά εργασία και συμπληρωματική εκπαίδευση για να συνεχίσει με την ανάπτυξή του.
- ✓ Αυτό έχει δημιουργήσει μια αύξηση στην αυτοεκτίμηση που του επέτρεψε να προχωρήσει στον τομέα κοινωνικοποιώντας και κάνοντας δραστηριότητες που δεν είχε κάνει ποτέ, όπως τηλεοπτικές συνεντεύξεις και ραδιόφωνο και σόλο ταξίδια.