

Indique qué tan comprometida está su organización con las siguientes cinco áreas de inclusión en el lugar de trabajo.

1	2	3	4
No hay compromisos en este ámbito	Comprometidos a realizar mejoras en esta área	Confiamos en nuestras políticas y prácticas inclusivas en esta área	Liderar en esta área, promoviendo la inclusión en otras organizaciones

P1:

¿Qué tan comprometida está su organización con un reclutamiento inclusivo y accesible (por ejemplo, hacer que los anuncios de trabajo sean accesibles, aceptar solicitudes en formatos alternativos)?

1

2

3

4

P2:

¿Qué tan comprometida está su organización con la comunicación de vacantes (por ejemplo, anunciar vacantes a través de una variedad de canales dirigidos a la comunidad discapacitada, obtener asesoramiento y apoyo de Jobcentre Plus y / o organizaciones de defensa relevantes, como organizaciones benéficas locales)?

1

2

3

4

P3:

¿Qué tan comprometida está su organización para ofrecer una visión interna a las personas discapacitadas o con una condición (por ejemplo, alentar las solicitudes ofreciendo una entrevista a un solicitante que declara que tiene una condición o discapacidad y cumple con los criterios esenciales enumerados en la especificación de la persona)?

1

2

3

4

P4:

¿Qué tan comprometida está su organización para proporcionar ajustes en el lugar de trabajo (por ejemplo, cambios en los patrones de trabajo, adaptaciones a las instalaciones o equipos y provisión de paquetes de apoyo)?

1

2

3

4

P5:

¿Qué tan comprometida está su organización para apoyar a los empleados existentes (por ejemplo, ayudar a los empleados a declarar un diagnóstico, retener a un empleado que declara una condición o discapacidad)?

1

2

3

4

