



Unidad 2: Herramientas para diagnosticar y apoyar el desarrollo de competencias y habilidades de los empleados con TEA

Todo el mundo necesita desarrollar ciertas habilidades para el lugar de trabajo. Las herramientas de personalidad como MBTI (indicador de tipo Myers Briggs) y los roles de equipo de Belbin nos ayudan a reconocer y apreciar la diversidad de habilidades sociales y fortalezas que las personas pueden aportar a una organización.

Sin embargo, nuestros procesos de contratación y gestión del desempeño y desarrollo tienden a configurarse para personas más "neurotípicas".

FUNCIONES DEL EQUIPO DE BELBIN

Belbin es una herramienta de diagnóstico para equipos e individuos que buscan un mejor trabajo en equipo. Belbin ayuda a descubrir las fortalezas y debilidades del comportamiento de las personas con las que trabaja. Se utiliza para ayudar a crear equipos de alto rendimiento, maximizar las relaciones laborales y permitir que las personas aprendan sobre sí mismas.

La metodología Belbin Team Roles introduce la siguiente descripción de los nueve Team Roles:

1. Las plantas son muy creativas y buenas para resolver problemas de formas poco convencionales.
2. El Monitor Evaluador es necesario para proporcionar un ojo lógico, emitir juicios imparciales cuando sea necesario y sopesar las opciones del equipo de manera imparcial.



3. Se necesitan coordinadores para centrarse en los objetivos del equipo, atraer a los miembros del equipo y delegar el trabajo de manera adecuada.
4. Cuando el equipo corre el riesgo de volverse demasiado introspectivo y aislado, los investigadores de recursos brindan conocimiento interno sobre la oposición y se aseguran de que la idea del equipo se transmita al mundo exterior.
5. Se necesitan implementadores para planificar una estrategia práctica y factible y llevarla a cabo de la manera más eficiente posible.
6. Finalizador Los finalizadores se utilizan con mayor eficacia al final de una tarea para 'pulir' y examinar el trabajo en busca de errores, sometiéndolo a los más altos estándares de control de calidad.
7. Los trabajadores del equipo ayudan al equipo a consolidarse, usando su versatilidad para identificar el trabajo requerido y completarlo en nombre del equipo.
8. Individuos desafiantes, los Moldeadores, brindan el impulso necesario para garantizar que el equipo se mantenga en movimiento y no pierda el enfoque ni el impulso.
9. El Especialista tiene un conocimiento profundo de un área clave.

INDICADOR TIPO MYERS BRIGGS

El indicador de tipo de personalidad de Myers-Briggs es un inventario de autoinforme diseñado para identificar el tipo de personalidad, las fortalezas y las preferencias de una persona. El cuestionario fue desarrollado por Isabel Myers y su madre Katherine Briggs en base a su trabajo con la teoría de los tipos de



personalidad de Carl Jung. Hoy en día, el inventario MBTI es uno de los instrumentos psicológicos más utilizados en el mundo.

Los tipos de Myers Briggs: cada tipo se enumera por su código de cuatro letras:

ISTJ - El Inspector: Reservados y prácticos, tienden a ser leales, ordenados y tradicionales.

ISTP - The Crafter: Altamente independientes, disfrutan de nuevas experiencias que brindan un aprendizaje de primera mano.

ISFJ - The Protector: Afectuosos y dedicados, siempre están listos para proteger a las personas que les importan.

ISFP - The Artist: Tranquilos y flexibles, tienden a ser reservados y artísticos.

INFJ - The Advocate: Creativos y analíticos, se les considera uno de los tipos Myers-Briggs más raros.³

INFP - El Mediador: Idealistas con altos valores, se esfuerzan por hacer del mundo un lugar mejor.

INTJ - El Arquitecto: Altamente lógicos, ambos son muy creativos y analíticos.

INTP - The Thinker: Tranquilos e introvertidos, se caracterizan por tener un rico mundo interior.

ESTP - The Persuader: Extrovertidos y dramáticos, disfrutan pasar tiempo con los demás y concentrarse en el aquí y ahora.

ESTJ - El Director: Asertivo y orientado a las reglas, tiene altos principios y tendencia a hacerse cargo.

ESFP - The Performer: Extrovertidos y espontáneos, disfrutan ser el centro del escenario.



ESFJ - The Caregiver: De buen corazón y extrovertidos, tienden a creer lo mejor de otras personas.

ENFP - The Champion: carismáticos y enérgicos, disfrutan de las situaciones en las que pueden poner a trabajar su creatividad.

ENFJ - The Giver: Leales y sensibles, se caracterizan por ser comprensivos y generosos.

ENTP - The Debater: altamente inventivos, les encanta estar rodeados de ideas y tienden a comenzar muchos proyectos (pero pueden tener dificultades para terminarlos).

ENTJ - El Comandante: francos y confiados, son excelentes para hacer planes y organizar proyectos.

MTBI PERSONALITY TYPES KEY

E	EXTROVERTS are energized by people, enjoy a variety of tasks, a quick pace and are good at multitasking	S	SENSORS are realistic people who like to focus on the facts and details, and apply common sense and past experience to come up with practical solutions.
I	INTROVERTS often like working alone or in small groups, prefer a more deliberate pace, and like to focus on one task at a time.	N	INTUITIVES are energized by people, enjoy a variety of tasks, a quick pace and are good at multitasking
T	THINKERS tend to make decisions using logical analysis, objectively weigh pros and cons, and value honesty, consistency and fairness.	J	JUDGERS tend to be organized and prepared, like to make and stick to plans, and are comfortable following most rules
F	FEELERS tend to be sensitive and cooperative, and decide based on their own personal values and how others will be affected by their actions	P	PERCEIVERS prefer to keep their options open, like to be able to act spontaneously and like to be flexible with making plans



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

OPPORTUNITIES 4
AUTISM



Szczecińska
Szkoła Wyższa



cesie
the world is only one creature



FUNDACIÓN
Intras