

## ESTRATEGIAS DE COACHING LABORAL PARA PROPORCIONAR APOYOS NATURALES EN EL LUGAR DE TRABAJO PARA EMPLEADOS CON TEA

INTERVENCIONES DIRIGIDAS AL DESEMPEÑO DEL TRABAJO	INTERVENCIONES DIRIGIDAS A LA INCLUSIÓN SOCIAL
✓ Enfatiza el desempeño efectivo del trabajo, la competencia, la precisión y la velocidad	✓ Resolver dudas y posibles miedos de algunos compañeros
✓ Proporciona y mantiene recursos en el lugar de trabajo para ayudar al trabajador a hacer mejor su trabajo	✓ Fortalece las relaciones, incluida la interacción tanto de sus socios directos como de aquellos que no lo son.
✓ Trabaja junto con colegas y supervisores, proporcionando información sobre el trabajador, su ritmo de aprendizaje y estilo ...	✓ Aprovecha la más mínima oportunidad para hacer trabajo colaborativo
✓ Brinda apoyos instructivos específicos basados en las necesidades y características del trabajador con autismo.	✓ Identificar momentos que fomenten y fomenten la interacción.
✓ Fomente las interacciones de asesoramiento.	✓ Propone cambios de tareas, si eso aumenta la interacción social.
✓ Facilita la resolución de posibles problemas por parte de los compañeros de trabajo.	✓ Incluye temas de conversación si no afectan el ritmo de trabajo.
✓ Entrenar otras habilidades adaptativas in situ según las exigencias de la empresa y la cultura de trabajo, puntualidad, horarios.	✓ Refuerza positivamente la labor de apoyo de los compañeros de trabajo.
✓ Promueve la adquisición de habilidades sociales y autonomía personal	✓ Hablar sobre la oportunidad laboral y la relación con la mejora de la calidad de vida.
	✓ Destaca aspectos positivos y tareas bien realizadas por el trabajador con autismo en todos los entornos
	✓ Enseña a los compañeros cómo ser un refuerzo positivo para el compañero con autismo.