



STRATEGIE DI JOB COACH PER FORNIRE SUPPORTI SUL POSTO DI LAVORO A DIPENDENTI NELLO SPETTRO AUTISTICO

INTERVENTI MIRATI ALLO SVOLGIMENTO DEL LAVORO	INTERVENTI MIRATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE
✓ Enfatizza l'efficacia del lavoro, la competenza, la precisione e la velocità.	✓ Risolvere i dubbi e le eventuali paure di alcuni colleghi.
✓ Fornisce e mantiene le risorse sul posto di lavoro per aiutare i lavoratori e le lavoratrici a svolgere meglio il loro lavoro.	✓ Rafforza le relazioni, comprese le interazioni con i propri interlocutori diretti e con quelli che non lo sono.
✓ Collabora con lo staff e i supervisor, fornendo informazioni sulla persona in questione, sul suo ritmo di apprendimento e sul suo stile...	✓ Sfrutta ogni minima opportunità di lavorare in collaborazione
✓ Fornisce supporti didattici specifici in base alle esigenze e alle caratteristiche della persona con autismo.	✓ Individua i momenti che favoriscono e incoraggiano l'interazione.
✓ Incoraggia le interazioni di counseling.	✓ Proporre cambiamenti nei compiti, se questo aumentare l'interazione sociale.
✓ Facilita la risoluzione di eventuali problemi da parte dei colleghi e delle colleghe	✓ Includere argomenti di conversazione se non influiscono sul ritmo di lavoro.
✓ Formare altre capacità di adattamento in situ in base alle esigenze dell'azienda e della cultura dell'azienda e della cultura del lavoro, puntualità, orari.	✓ Rinforza positivamente il lavoro di supporto dei colleghi e delle colleghe.
✓ Promuove l'acquisizione di competenze sociali e di autonomia personale.	✓ Parlare dell'opportunità di lavoro e del suo legame con il miglioramento della qualità della vita.
	✓ Evidenzia gli aspetti positivi e i compiti ben svolti dalla persona con autismo in tutti i contesti.
	✓ Insegnare ai colleghi e alle colleghe come essere un rinforzo positivo per la persona con autismo.