



Lekcija 2: ALATI ZA DIJAGNOSTIKOVANJE I PODRŠKU RAZVOJA KOMPETENCIJA I SPOSOBNOSTI ZAPOSLENIH SA PSA

Svako treba da razvije određene veštine za radno mesto. Alati za ličnost kao što su MBIT (Myers Briggs Indikator Tipa) i Belbinove timske uloge donekle nam pomažu da prepoznamo i cenimo raznolikost finih veština i snaga koje ljudi mogu da unesu u organizaciju.

Međutim, naši procesi zapošljavanja i upravljanja učinkom i razvoj imaju tendenciju da budu podešeni za „neurotipične“ ljude.

BELBINOVE TIMSKE ULOGE

Belbin je dijagnostički alat za timove i pojedince koji imaju za cilj bolji timski rad. Belbin pomaže da se otkriju prednosti i slabosti u ponašanju pojedinaca sa kojima radite. Koristi se da pomogne u izgradnji timova sa visokim učinkom, maksimizira radne odnose i omogući ljudima da nauče nešto o sebi.

Metodologija Belbinovih timskih uloga uvodi sledeći opis devet timskih uloga:

1. **Originalni mislioci** su osobe veoma kreativne i dobre u rešavanju problema na nekonvencionalne načine.
2. **Procenjivač** je neophodan da obezbedi ugao logike, donosi nepristrasne sudove tamo gde je to potrebno i da na nepristrasan način procenjuje mogućnosti tima.
3. **Koordinatori** su potrebni da bismo se fokusirali na ciljeve tima, profilisali članove tima i delegirali posao na odgovarajući način.



4. Kada je tim u opasnosti da postane previše okrenut ka unutra i izolovan, **istraživači** resursa pružaju unutrašnje znanje o opoziciji i osiguravaju da će se ideja tima preneti u svet izvan tima.

5. **Implementatori** su potrebni da planiraju praktičnu, izvodljivu strategiju i da je sprovedu što efikasnije.

6. **Finišeri** se najefikasnije koriste na kraju zadatka za „poliranje“ i ispitivanje grešaka u radu, podvrgavajući ga najvišim standardima kontrole kvaliteta.

7. **Timski igrači** pomažu timu da se učvrsti, koristeći svoju svestranost da identifikuje potreban posao i završe ga u ime tima.

8. Osobe koje izazivaju, **Moderatori**, obezbeđuju neophodan podsticaj da se osigura da je tim stalno u pokretu i da ne gubi fokus ili zamah.

9. **Specijalista** ima duboko znanje o ključnoj oblasti.

MYERS BRIGGS INDIKATOR TIPA

Myers-Briggs indikator tipa ličnosti je inventar samoprocene dizajniran da identifikuje tip ličnosti, snage i preferencije osobe. Upitnik su razvile Izabel Majers i njena majka Ketrin Brigs na osnovu njihovog rada sa teorijom tipova ličnosti Karla Junga. Danas je MBIT inventar jedan od najčešće korišćenih psiholoških instrumenata u svetu.

Tipovi Myers Briggsa - Svaki tip je identifikovan po svom kodu od četiri slova:

ISTJ - Ispunitelj dužnosti: Rezervisani i praktični, imaju tendenciju da budu lojalni, uredni i tradicionalni.



ISTP - Majstor: Veoma nezavisni, uživaju u novim iskustvima koja im omogućavaju učenje iz prve ruke.

ISFJ - Branilac: Srdačni i posvećeni, uvek su spremni da zaštite ljude do kojih im je stalo.

ISFP - Umetnik: Opušteni i fleksibilni, skloni su da budu rezervisani i umetnički nastrojeni.

INFJ - Zaštitnik: Kreativni i analitični, smatraju se jednim od najređih Myers-Briggs tipova.

INFP - Idealista: Idealisti sa visokim vrednostima, nastoje da učine svet boljim mestom.

INTJ - Naučnik: Odlikuje ih izražena logika, kreativnost i analitičnost.

INTP - Mislilac: Tihi i introvertni, poznati su po bogatom unutrašnjem svetu.

ESTP - Čovek od akcije: Otvoreni i dramatični, oni uživaju u druženju sa drugima i fokusiranju na "ovde i sada".

ESTJ - Čuvar: Asertivni i orijentisani na pravila, imaju visoke principe i tendenciju da preuzmu kontrolu.

ESFP - Zabavljač: Otvoreni i spontani, uživaju da budu u centru pažnje.

ESFJ - Staratelj: Mekog srca i otvoreni, skloni su da veruju u najbolje o drugim ljudima.

ENFP - Inspirator: Harizmatični i energični, uživaju u situacijama u kojima mogu da ulože svoju kreativnost.

ENFJ - Davalac: Lojalni i osetljivi, poznati su po razumevanju i velikodušnosti.



ENTP - Vizionar: Veoma inventivni, vole da budu okruženi idejama i imaju tendenciju da započnu mnoge projekte (ali se mogu mučiti da ih završe).

ENTJ - Komandant: Iskreni i samouvereni, odlični su u pravljenju planova i organizovanju projekata.

MTBI PERSONALITY TYPES KEY

E EXTROVERTS are energized by people, enjoy a variety of tasks, a quick pace and are good at multitasking	S SENSORS are realistic people who like to focus on the facts and details, and apply commonsense and past experience to come up with practical solutions
I INTROVERTS often like working alone or in small groups, prefer a more deliberate pace, and like to focus on one task at a time	N INTUITIVES are energized by people, enjoy a variety of tasks, a quick pace and are good at multitasking
T THINKERS tend to make decisions using logical analysis, objectively weigh pros and cons, and value honesty, consistency and fairness	J JUDGERS tend to be organized and prepared, like to make and stick to plans, and are comfortable following most rules
F FEELERS tend to be sensitive and cooperative, and decide based on their own personal values and how others will be affected by their actions	P PERCEIVERS prefer to keep their options open, like to be able to act spontaneously and like to be flexible with making plans