

**Uvod**

Prilikom pripreme radionice o izgradnji mape kompetencija zaposlenog, tima ili cele organizacije, treba imati na umu nekoliko pretpostavki:

1. model takve mape treba da kombinuje aspekte korisnosti i pouzdane analize veština i znanja zaposlenog/tima;
2. model treba da omogući njegovu fleksibilnu upotrebu od strane poslodavca, tima ili samog zaposlenog, tako da postane koristan alat za izgradnju strukture, povećanje efektivnosti na poslu, motivisanje timova ili određivanje ciljeva obuke organizacije;
3. prilikom izgradnje modela mape kompetencija potrebno je obratiti pažnju na tip organizacije, industrije ili sastav tima zbog njegove kulturološke raznolikosti ili tipova ličnosti;
4. izgradnja mape kompetencija treba da bude jasna i transparentna za zaposlenog/učesnika radionice.

**Kompetencije**

Za radionicu o izgradnji mape kompetencija, korišćen je model sa vebsajta ForFuture <https://mik.krakow.pl/wspolpraca/wp-content/uploads/2020/06/Mapa_Kompetencji_opis.pdf>

korišćeni su i crteži, kao i lista od 36 najčešće korišćenih kompetencija koju su pripremili autori publikacije.

Takođe se pokazalo da se skup kompetencija može podeliti u četiri glavne kategorije, predstavljene u tabeli (Tab 1. Rezime kompetencija podeljenih u kategorije):

1. Lične kompetencije
2. Socijalne kompetencije
3. Menadžerska kompetencija
4. Stručna kompetencija

| **SOCIJALNE KOMPETENCIJE** | **LIČNE KOMPETENCIJE** | **MENADŽERKSE KOMPETENCIJE** | **PROFESIONALNE KOMPETENCIJE** |
| --- | --- | --- | --- |
| Izgradnja odnosa | Motivacija na rezultate (preduzetništvo) | Izgradnja agilne organizacije | Administracija /vođenje evidencije |
| Deljenje znanja i iskustva | Inovacije i fleksibilnost | Izgradnja timova | Pregovaranje |
| Poistovećivanje sa kompanijom | Analitičko razmišljanje | Delegiranje | Poslovna orijentacija |
| Komunikativnost | Nezavisnost | Motivisanje | Procedure - znanje i primena |
| Orijentacija na klijente | Donošenje odluka | Strateško razmišljanje | IT veštine |
| Timski rad / saradnja u timu | Rešavanje problema | Planiranje | Tehničke veštine |
| Rešavanje konflikata | Savesnost / pouzdanost | Vođstvo | Profesionalno znanje |
| Saradnja unutar kompanije | Profesionalni razvoj / spremnost za učenje | Upravljanje projektima | Upravljanje procesima |
| Uticaj | Samoupravljanje | Upravljanje timom | Znanje stranih jezika |

**Mapa kompetencija - navedite, koji je vaš trenutni nivo kompetencija na skali od 1 do 10? Označite svaku kompetenciju u tabeli (možete nacrtati i na papiru sopstvenu mapu – primer – pogledajte ispod).**

-Kreativnost i inovativnost

-Nezavisnost

-Odgovornost

-Preduzetništvo

-Poslovna orijentacija

-Profesionalizam

-Odlučnost

-Komunikativnost

-Sposobnost za saradnju

-Etičko ponašanje

-Inteligencija

- Lični maniri

-Radna kultura

-Asertivnost

-Vođstvo

-Motivacija

-Emocionalna inteligencija

