

OPŠTE INFORMACIJE O AUDITIVNOM, SENZORNOM, INTELEKTUALNOM OŠTEĆENJU

POSEBNE PREPORUKE ZA RAZGOVOR ZA POSAO SA OSOBAMA SA INVALIDITETOM: FIZIČKE POŠTEŠKOĆE	AUDITIVNE SENZORNE POTEŠKOĆE	VIZUELNE SENZORNE POTEŠKOĆE	INTELEKTUALNE POTEŠKOĆE
Obavite intervju na mestu pristupačnom osobi koju intervjuјete. Pre nego što pružite pomoć, pitajte osobu da li joj je potrebna.	Pre intervija, saznajte da li kandidat može da čita sa usana i pokušajte da budete okrenuti licem u lice tokom sastanka i dok vodite osobu kroz objekat u kojem će se sastanak održati.	Predstavite se svima na lokaciji za intervju.	Obratite punu pažnju na osobu, na primer potražite spoljnu podršku, agencije, specijalizovane stručnjake koji vam mogu pomoći u tom procesu.
Nemojte manipulisati tehničkim pomagalima koje osoba koristi (invalidska kolica, štakе, štapovi, itd.), osim ako se to od Vas ne traži.	Ako osoba dođe sa tumačem, nemojte razgovarati s njim/njom, obraćajte se direktno osobi koju treba intervjuisati.	Kada dođe vreme da sednete, stavite ruku sagovornika na naslon ili rukonaslon stolice i dajte verbalne naznake o rasporedu u prostoriji.	Postavljajte pitanja koja zahtevaju kratke odgovore ili odmahivanje/klimanje glavom.
Pre nego što pređete sa jednog mesta na drugo, obavestite sagovornika šta ćete raditi.			
Ukoliko stojite dok razgovarate sa osobom koja je u invalidskim kolicima ili na štakama duže od nekoliko minuta, sedite tako da budete u visini očiju sa tom osobom.	Oduprite se nagonu da govorite kao da osoba ima poteškoća da se izrazi	Ako kandidat ima psa vodiča, nemojte ga hrani, maziti ili ometati, nemojte podići ton. U mnogim slučajevima, povećanje jačine glasa ne pravi razliku. Kontakt očima i obuka pomažu osobi.	Ako vodite grupni intervju, navedite ime osobe kojoj ćete se obratiti, prilagodite grupne aktivnosti, uz vizuelnu podršku za osobe sa PSA. Prethodna obuka će omogućiti da se osoba ne oseća anksiozno i frustrirano.