

PLANIRANJE KARIJERE I PRIPREMA STRATEGIJE RAZVOJA KADROVA (UKLUČUJUĆI ZAPOSLENE SA PSA).

Dobre prakse: Pojedini entiteti specijalizovani za brigu o osobama sa PSA imaju službu karijernog vođenja i rade sa ciljem da poboljšaju zapošljivost grupe, promovišući na taj način poboljšanje njihovog samopoštovanja, autonomije i nezavisnosti. U tekstu ispod prikazujemo aktivnosti koje su razvili neki od entiteta koji pripadaju Španskoj konfederaciji za autizam.

SLUČAJ 1

Opis intervencije:

UDRUŽENJE AUTISMO VALLADOLID

- ✓ 32-godišnja osoba sa PSA odlazi u udruženje Autismo Valladolid u potrazi za dijagnozom. Nakon što je dobila dijagnozu, ona odlučuje da ode u Službu udruženja za visokofunkcionalne osobe sa PSA.
- ✓ Njena glavna briga je pronalaženje posla.
- ✓ Ona prepričava loša iskustva u različitim kompanijama u kojima radi samo po nekoliko meseci dok ne dobije otkaz.
- ✓ Počinje da radi u drugom gradu, ali je tokom probnog perioda obavestavaju da joj neće produžiti ugovor nakon isteka probnog rada.
- ✓ Nakon toga odlučuje da uloži žalbu čak i krivičnim putem, prolazeći kroz anksioznost i depresivni period koji ju je do tada sprečavao da radi.
- ✓ Ne piše biografije, niti izvlači pouke iz ovog lošeg iskustva.
- ✓ Ima ideju da kreira YouTube profil i pravi video-snimke kao način života.

Korišćeni alati / programi:

- ✓ Prva stvar koju radimo u udruženju su intervjui za profesionalno usmeravanje kako bismo analizirali profil osobe i sagledali potencijale koje ima i kako ih doživljava.
- ✓ Nakon toga tražimo od osobe da nam pokaže različite ponude za posao koje je tražila tokom protekle nedelje, kako bi stekla naviku aktivnog traženja posla.
- ✓ Istovremeno radimo na kreiranju atraktivnog kurikuluma za kompanije i na razvoju socio-radnih veština neophodnih za intervjue i razvoj svakodnevnih aktivnosti osobe sa PSA u kompaniji.
- ✓ Nudimo osobi sa PSA obuku i učešće u programima zapošljavanja razvijenim u udruženju.
- ✓ Počinjemo da idemo na sajmove zapošljavanja sa osobom sa PSA, pratimo slanje biografija i kontaktiramo kompanije da bismo sprovodili prakse osobe sa PSA koje im pomažu da steknu sigurnost i samopouzdanje.
- ✓ Pronalazimo osobi sa PSA praksu, čime se otvara mogućnost rada jednog dana u nedelji, što smatramo trenutno najboljim predlogom za progresivan pristup, koji obezbeđuje bolje ishode u budućnosti.

Facilitatori:

- ✓ Senzibilisana kompanija.
- ✓ Podrška porodice.

Prepreke:

- ✓ Loša iskustva u radnom životu.
- ✓ Nisko samopouzdanje.
- ✓ „Fizička“ nevidljivost PSA, pošto osoba u početku ne razume poteškoće.
- ✓ Ograničena interesovanja osobe sa PSA (Youtube).

Rezultati:

- ✓ Osoba trenutno radi godinu dana bez ikakvih problema u kompaniji i istovremeno traži zaposlenje i dopunsku obuku kako bi nastavila sa razvojem.
- ✓ Ovo je dovelo do porasta samopoštovanja koje je osobi omogućilo da napreduje na polju socijalnih interakcija i obavljanja aktivnosti koje nikada nije radila, kao što su televizijski i radio intervjui i solo putovanja.