

OPPORTUNITIES 4 AUTISM

A SPECTRUM OF OPPORTUNITIES
*Training field professionals on how to
recruit and support individuals with
autism at the workplace*



MODULO 5

Le persone nello spettro autistico hanno difficoltà a vivere in un mondo non progettato per loro.

Un modo per comprendere la neurodiversità è pensare in termini di sistemi operativi umani: solo perché un computer non supporta Windows non significa che sia rotto.

Adattare le pratiche e fare piccoli aggiustamenti sul posto di lavoro potrebbe fare una grande differenza per le persone candidate e lo staff con disturbi dello spettro autistico.

PROCESSO DI SELEZIONE PER PERSONE CON DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO

Il processo di selezione del personale è spesso una barriera enorme per le persone nello spettro autistico.

Per incoraggiare queste persone a candidarsi, è necessario apportare modifiche al processo di candidatura e di colloquio, in modo che non si trovino in una posizione di svantaggio. Questo modulo mostrerà e spiegherà alcune modifiche inclusive dell'autismo che potete apportare al vostro processo di reclutamento.

Sebbene rimodellare i processi di reclutamento per raggiungere le persone nello spettro autistico richieda un investimento di tempo e risorse, è utile per poter assumere persone potenzialmente preziose per l'organizzazione.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2020-2022

www.opportunities4autism.com

*Un uomo autistico di nome Zosia Zaks una volta ha detto:
"Abbiamo bisogno di tutte le
persone sul ponte per raddrizzare
la nave dell'umanità".*

*Mentre navighiamo verso un
futuro incerto, abbiamo bisogno
che ogni forma di intelligenza
umana sul pianeta lavori insieme
per affrontare le sfide che
abbiamo di fronte come
società. Non possiamo
permetterci di sprecare un
cervello.*

Steve Silberman



Szczecińska
Szkola Wyższa



c e s i e
the world is only one creature



FUNDACIÓN
intras