

OPPORTUNITIES 4 AUTISM

A SPECTRUM OF OPPORTUNITIES
*Training field professionals on how to
recruit and support individuals with
autism at the workplace*



MODUŁ 5

Osobom z ASD trudno jest żyć w świecie, który nie został dla nich skonstruowany.

Jednym ze sposobów zrozumienia neuroróżnorodności jest myślenie w kategoriach ludzkich systemów operacyjnych: to, że komputer nie działa pod kontrolą systemu Windows, nie oznacza, że jest zepsuty. Dostosowanie praktyk i wprowadzenie drobnych poprawek w miejscu pracy może stanowić dużą różnicę dla autystycznych kandydatów i pracowników.

PROCES REKRUTACJI DLA OSÓB Z ASD

Proces rekrutacji jest często ogromną barierą dla osób z ASD.

Aby zachęcić tych kandydatów do składania aplikacji, należy wprowadzić zmiany w procesie składania aplikacji i rozmowy kwalifikacyjnej, aby nie byli oni w niekorzystnej sytuacji. Ten moduł pokaże i wyjaśni kilka przyjaznych dla osób z autyzmem zmian, które można wprowadzić do standardowego procesu rekrutacji.

Choć zmiana procesów rekrutacyjnych w celu dotarcia do autystycznych kandydatów do pracy wymaga zainwestowania czasu i środków, to warto, by móc zatrudnić tych wartościowych pracowników.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2020-2022

www.opportunities4autism.com

Autystyczny [mężczyzna] o imieniu Zoja Zaks powiedział kiedyś: "Potrzebujemy wszystkich rąk na pokładzie, aby naprawić statek ludzkości".

"Płynąc w niepewną przyszłość, potrzebujemy każdej formy ludzkiej inteligencji na naszej planecie, pracującej razem, aby stawić czoła wyzwaniom, przed którymi stoimy jako społeczeństwo. Nie możemy sobie pozwolić na marnowanie mózgu."
Steve Silberman



Szczecińska
Szkola Wyższa



c e s i e
the world is only one creature



FUNDACIÓN
intras