

OPPORTUNITIES 4 AUTISM

A SPECTRUM OF OPPORTUNITIES
Training field professionals on how to
recruit and support individuals with
autism at the workplace



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2020-2022

www.opportunities4autism.com



Szczecińska
Szkoła Wyższa



The project has been funded with the support of the
European Commission. This communication reflects
the views only of the author and the Commission
cannot be held responsible for any use which may be
made of the information contained therein.

Proszę zaznaczyć, jak bardzo Twoja organizacja jest zaangażowana w następujące pięć obszarów integracji w miejscu pracy:

	0: Brak zaangażowania w tym obszarze	1: Zaangażowanie w poprawę sytuacji w tym obszarze	2: Pewność co do naszej polityki i praktyk integracyjnych w tym obszarze	3: Wiodąca pozycja w tej dziedzinie, promowanie integracji w innych organizacjach
A) Integracyjna i dostępna rekrutacja (np. udostępnianie ogłoszeń o pracę, przyjmowanie zgłoszeń w alternatywnych formatach).				
B) Informowanie o wolnych miejscach pracy (np. ogłaszanie wolnych miejsc pracy za pośrednictwem różnych kanałów skierowanych do społeczności osób niepełnosprawnych, uzyskanie porady i wsparcia ze strony Jobcentre Plus i/lub odpowiednich organizacji rzeczniczych, takich jak lokalne organizacje charytatywne).				
C) Oferowanie rozmowy kwalifikacyjnej osobom niepełnosprawnym lub chorym (np. zachęcanie do składania aplikacji poprzez oferowanie rozmowy kwalifikacyjnej kandydatowi, który oświadczy, że jest chory lub niepełnosprawny i spełnia zasadnicze kryteria wymienione w specyfikacji osoby).				
D) Zapewnienie dostosowania miejsca pracy (np. zmiany w organizacji pracy, dostosowanie pomieszczeń lub sprzętu oraz zapewnienie pakietów wsparcia).				
E) Wspieranie obecnych pracowników (np. wspieranie pracowników w deklarowaniu diagnozy, zatrzymanie pracownika, który deklaruje schorzenie lub niepełnosprawność).				