

OPPORTUNITIES 4 AUTISM

ΕΝΑ ΦΑΣΜΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ
Εκπαίδευση επαγγελματιών του
χώρου σχετικά με τον τρόπο
πρόσληψης και υποστήριξης ατόμων
με αυτισμό στο χώρο εργασίας



ΕΝΟΤΗΤΑ 5

Τα άτομα με ΔΑΦ δυσκολεύονται να ζήσουν σε έναν κόσμο που δεν είναι φτιαγμένος για αυτούς.

Ένας τρόπος για να κατανοήσουμε τη νευροποικιλομορφία είναι να σκεφτόμαστε με όρους ανθρώπινων λειτουργικών συστημάτων: το γεγονός ότι ένας υπολογιστής δεν εκτελεί Windows δεν σημαίνει ότι είναι χαλασμένος.

Η προσαρμογή των πρακτικών και η πραγματοποίηση μικρών προσαρμογών στον εργασιακό σας χώρο θα μπορούσαν να κάνουν μεγάλη διαφορά στους αυτιστικούς υποψηφίους και στους εργαζόμενους.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΔΑΦ

Η διαδικασία πρόσληψης αποτελεί συχνά ένα τεράστιο εμπόδιο για τα άτομα με ΔΑΦ.

Για να ενθαρρύνετε αυτούς τους υποψηφίους να υποβάλουν αίτηση, πρέπει να γίνουν αλλαγές στη διαδικασία υποβολής αίτησης και συνέντευξης, ώστε να μην τεθούν σε μειονεκτική θέση. Αυτή η ενότητα θα δείξει και θα εξηγήσει ορισμένες προσαρμογές φιλικές προς τον αυτισμό που μπορείτε να κάνετε στην τυπική διαδικασία πρόσληψής σας.

Ενώ η αναμόρφωση των διαδικασιών πρόσληψης για την προσέγγιση υποψηφίων θέσεων εργασίας με αυτισμό απαιτεί επένδυση χρόνου και πόρων, αξίζει τον κόπο να μπορέσετε να φέρετε αυτούς τους πολύτιμους υπαλλήλους.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2020-2022

www.opportunities4autism.com

Ένας αυτιστικός [άνθρωπος] ονόματι Zosia Zaks είπε κάποτε: «Χρειαζόμαστε όλα τα χέρια στο κατάστρωμα για να διορθώσουμε το πλοίο της ανθρωπότητας». Καθώς ταξιδεύουμε σε ένα αβέβαιο μέλλον, χρειαζόμαστε κάθε μορφή ανθρώπινης νοημοσύνης στον πλανήτη να συνεργάζεται για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε ως κοινωνία. Δεν έχουμε την πολυτέλεια να

σπαταλήσουμε έναν εγκέφαλο.



Szczecińska
Szkola Wyższa



c e s i e
the world is only one creature



FUNDACIÓN
Intras man