

OPPORTUNITIES 4 AUTISM

UN ESPECTRO DE
OPORTUNIDADES

Capacitar a profesionales de campo
sobre cómo reclutar y apoyar a
personas con autismo en el lugar de
trabajo



MÓDULO 5

Las personas con TEA tienen dificultades para vivir en un mundo que no está hecho para ellas. Una forma de entender la neurodiversidad es pensar en términos de sistemas operativos humanos: el hecho de que una computadora no ejecute Windows no significa que esté rota. Adaptar las prácticas y hacer pequeños ajustes en su lugar de trabajo podría marcar una gran diferencia para los candidatos y empleados autistas.

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON TEA

El proceso de reclutamiento suele ser una gran barrera para las personas con TEA.

Para alentar a estos candidatos a postularse, se deben realizar cambios en el proceso de solicitud y entrevista para que no queden en desventaja. Este módulo mostrará y explicará algunos ajustes familiarizados con el autismo que puede realizar en su proceso de contratación estándar.

Si bien remodelar los procesos de reclutamiento para llegar a los candidatos autistas requiere una inversión de tiempo y recursos, vale la pena poder incorporar a estos valiosos empleados.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2020-2022

www.opportunities4autism.com

Un [hombre] autista llamado Zosia Zaks dijo una vez: "Necesitamos todas las manos a la obra para enderezar el barco de la humanidad". A medida que navegamos hacia un futuro incierto, necesitamos que todas las formas de inteligencia humana del planeta trabajen juntas para abordar los desafíos que enfrentamos como sociedad. No podemos darnos el lujo de desperdiciar un cerebro.

steve silberman



Szczecińska
Szkola Wyższa



c e s i e
the world is only one creature



FUNDACIÓN
intras