

OPPORTUNITIES 4 AUTISM

UN ESPECTRO DE
OPORTUNIDADES

Capacitar a profesionales de campo
sobre cómo reclutar y apoyar a
personas con autismo en el lugar de



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2020-2022

www.opportunities4autism.com



Szczecińska
Szkoła Wyższa



cesie
the world is only one creature



FUNDACIÓN
Intras

El proyecto ha sido financiado con el apoyo de la
Comisión Europea. Esta comunicación refleja
únicamente los puntos de vista del autor y la
Comisión no se hace responsable del uso que pueda
hacerse de la información contenida en el mismo.

Indique cómo de comprometida está su organización con las siguientes cinco áreas de inclusión en el lugar de trabajo:

	0: Sin compromisos en este área	1: Comprometidos a hacer mejoras en este área	2: Confianza en nuestras políticas y prácticas inclusivas en este área	3: Liderar en este área, promover la inclusión en otras organizaciones
A) Contratación inclusiva y accesible (p. ej., hacer accesibles los anuncios de trabajo, aceptar solicitudes en formatos alternativos).				
B) Comunicar las vacantes (p. ej., anunciar las vacantes a través de una variedad de canales dirigidos a la comunidad de discapacitados, obtener asesoramiento y apoyo de Jobcentre Plus y/o organizaciones defensoras relevantes, como organizaciones benéficas locales).				
C) Ofrecer una entrevista a personas discapacitadas o con una condición (p. ej., fomentar solicitudes ofreciendo una entrevista a un solicitante que declara que tiene una condición o discapacidad y cumple con los criterios esenciales enumerados en la especificación de la persona).				
D) Proporcionar ajustes en el lugar de trabajo (por ejemplo, cambios en los patrones de trabajo, adaptaciones a las instalaciones o equipos y provisión de paquetes de apoyo).				
E) Apoyar a los empleados existentes (por ejemplo, Apoyar a los empleados para declarar un diagnóstico, retener a un empleado que declara una condición o discapacidad).				