



cesie
the world is only one creature

Modul 5 - PROCES ZAPOŠLJAVANJA OSOBA SA AUTIZMOM - Kreiranje procesa zapošljavanja prilagođenog autističnim osobama

Uvod



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

OPPORTUNITIES 4
AUTISM

Istraživanja pokazuju značajan broj osoba sa invaliditetom koje nisu u radnom odnosu a žele da budu, ali imaju ograničene mogućnosti zbog pogrešnih shvatanja i opšteg nedostatka razumevanja o invaliditetu.

Ako možemo da srušimo ove barijere i stvorimo radna mesta koja su inkluzivna i podržavaju osobe sa invaliditetom, osnažili bismo ljude da žive samostalne živote kroz smisleno zapošljavanje.

Poslodavci često pogrešno pretpostavljaju da ljudi sa PSA nisu u stanju da obavljaju određene poslove, posebno poslove visoke potražnje i visoko plaćene poslove, što znači da zanemaruju kandidate ili ne ciljaju proaktivno osobe sa PSA kao kandidate za ove poslove.

Dekonstrukcija tih niskih očekivanja važan je prvi korak koji otvara ogroman fond talenata za organizacije koje pokušavaju da popune otvorene pozicije.



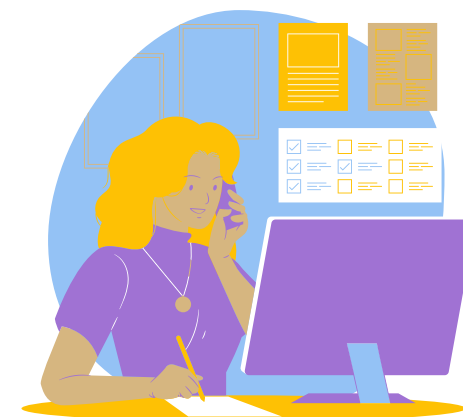
Ljudi koriste skoro 200 predrasuda da donose svakodnevne odluke



Naš mozak prima 11 miliona bitova informacija svake sekunde tokom dana, ali može da obradi samo 50 od njih.

To preopterećenje informacijama izaziva vašu nesvesnu pristrasnost.

Kao regruter ili neko ko je odgovoran a zapošljavanje, ako imate određenu sliku o osobi koja može da obavlja posao, veoma je teško da se rešite toga. **To je pristrasnost.**



Naša najveća prilika je inkluzija

Pristrasnosti se mogu (po)javiti:

- u opisima za posao
- u procesu regrutovanja
- u procesu intervjuisanja

Društva u kojima živimo su raznolika, a nesvesna pristrasnost može tiho da sabotira sve napore da se izgrade **podjednako inkluzivna radna mesta.**



Ljude treba uključiti, ne isključiti

KADA ČUJEMO POSLODAVCE DA KAŽU:

Ne postoji talenat u autizmu za ovu ulogu

Naš cilj je da imamo 7% zaposlenih sa posebnim potrebama

Nemamo mogućnosti da se prilagodimo posebnim potrebama.



TREBALO BI DA IH PITAMO:

- Šta vam omogućava da privučete raznoliku grupu talenata?
- Da li je vaš proces zapošljavanja bez pristrasnosti?
- Da li postoje barijere pri zapošljavanju koje nisu vezane za posao ili veštine?
- Da li svi kandidati imaju pozitivno iskustvo bilo da su zaposleni ili ne?
- Koliko ste vremena proveli menjajući svoje okruženje?

Inkluzivno regrutovanje nije



oblik popunjavanja kvota



način da se spusti granica za manje kvalifikovane kandidate



skupo za implementaciju

Budite pripremljeni!

Poslodavci ne mogu zakonski uzeti u obzir stanje PSA u odlukama o zapošljavanju sve dok osoba može da obavlja osnovne funkcije radnog mesta.

Važno je da poslodavci procenjuju sve svoje kandidate na istoj listi neophodnih veština, fokusirajući se na njihove kvalifikacije, a ne na invaliditet, i uveriti se da ne procenjuju ljude na osnovu stvari koje nisu od suštinskog značaja za to radno mesto (kao npr. veštine koje radno. mesto zapravo ne zahteva).

Ne postoji pravilo koje kandidatima brani da dobrovoljno otkrivaju svoje informacije, a ponekad ima smisla da kandidati to učine ako bi to moglo da dovede do boljeg, pravednijeg ili ugodnijeg procesa selekcije za njih.

Umesto da pokušavate da prilagodite proces selekcije u trenutku kada kandidati sa PSA otkriju svoje stanje, bolje je da se fokusirate na:

- **pregled i reviziju procesa zapošljavanja;**
- **olakšavanje kandidatima da zatraže razumno prilagođavanje ako im je potrebno.**

Svaki korak procesa regrutovanja treba pregledati i revidirati po potrebi

Šta mogu da uradim?

Oblasti intervencije



1. Eksterna komunikacija i prezentacija poslodavca

Prilagođavanje vaše spoljne komunikacije za osobe sa PSA



2. Oglas za posao

Opis posla

JPrijava za posao



3. Proces selekcije

Prilagođavanje procesa komunikacije i intervjuisanja



4. Praćenje

Pružanje povratnih informacija

Samoprocena

Za informacije o ovom modulu kontaktirajte:
alessia.valenti@cesie.org

Posetite vebisajt projekta:
www.opportunities4autism.com

OPPORTUNITIES 4
AUTISM

www.opportunities4autism.com