

OPPORTUNITIES 4 AUTISM

SPEKTAR MOGUĆNOSTI
Obuka stručnjaka iz prakse o
načinima uključivanja i pružanja
podrške osobama sa autizmom na
radnom mestu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2020-2022

www.opportunities4autism.com



Szczecińska
Szkoła Wyższa



FONDACIJA MILIJADU ŽELJA



cesie
the world is only one creature



Asociación
Mi Hijo y Yo

FUNDACIÓN
Intras

The project has been funded with the support of the
European Commission. This communication reflects
the views only of the author and the Commission
cannot be held responsible for any use which may be
made of the information contained therein.

Navedite koliko je vaša organizacija posvećena u sledećih pet oblasti uključivanja na radno mesto:

	0: Nema posvećenosti u ovoj oblasti	1: Posvećeni poboljšanju u ovoj oblasti	2: Uvereni u naše inkluzivne politike i prakse u ovoj oblasti	3: Vodeći u ovoj oblasti, promovišući inkluziju u druge organizacije
A) Inkluzivno i pristupačno zapošljavanje (npr. omogućavanje pristupa oglasu za posao, prihvatanje prijava u alternativnim formatima).				
B) Oglašavanje slobodnih radnih mesta (npr. oglašavanje slobodnih radnih mesta preko niza kanala usmerenih na zajednicu sa invaliditetom, dobijanje saveta i podrške od relevantnih zastupničkih organizacija, kao što su lokalne nevladine organizacije).				
C) Nuđenje intervjua osobama sa invaliditetom ili osobama sa nekim stanjem (npr. podstaknite prijave tako što ćete ponuditi intervju kandidatu koji izjavi da ima stanje ili invaliditet i da ispunjava osnovne kriterijume navedene u specifikaciji osobe).				
D) Obezbeđivanje prilagođavanja na radnom mestu (npr. promene šeme rada, prilagođavanje prostorija ili opreme i obezbeđivanje paketa podrške).				
E) Podrška postojećim zaposlenima (npr. podrška zaposlenima da okriju dijagnozu, zadržavanje zaposlenog koji izjavi da ima određeno stanje ili invaliditet).				